

MEMORIA DE LABORES

2007

FUSAI



FUNDACIÓN SALVADOREÑA
DE APOYO INTEGRAL



INDICE

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRADORES	1
NÓMINA DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRADORES	2
MENSAJE DEL DIRECTOR CORPORATIVO.....	3
DESARROLLO INSTITUCIONAL.....	5
APOYO INTEGRAL.....	10
CENTRO DE CAPACITACIÓN SAN ANDRÉS.....	14
FONDO REVOLVENTE DE VIVIENDA.....	25
UNIDAD DE CONSTRUCCIÓN.....	27





MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRADORES

Al recordar lo actuado en 2006, preveíamos que en los 3 años y medio que teníamos por delante en nuestra gestión como Consejo de Administradores de FUSAI, nos esperaban enormes retos que enfrentar, pues los procesos en marcha requerirían de una conducción y liderazgo corporativos de alta capacidad y responsabilidad; aludimos a las condicionantes derivadas de factores internos y externos, que nos obligaban a ser creativos, audaces e innovadores.

Nuevamente, 1 año después, afirmamos nuestra voluntad de continuar bregando en medio de las difíciles circunstancias del cambiante entorno del país, y de las cruciales circunstancias por las que atraviesa, invirtiendo nuestras energías y recursos en la búsqueda y consecución de los fines y propósitos institucionales.

Los cambios turbulentos del entorno obligaron a la Fundación a replantearse su quehacer, mas no su ser, ni sus objetivos ni su naturaleza, por lo que podemos también afirmar que el año 2007 se caracterizó por ser un período de reestructuración para la Fundación, fruto de la reflexión y del debate interno en derredor de dicha temática.

Identificamos el saludable clima organizacional al interior de FUSAI, construido en la faena diaria, como un motivo de celebración, por la madurez institucional alcanzada; factor determinante en la definición del éxito o fracaso de nuestra gestión, no siempre visibilizada a los efectos de explicar aquéllos.

FUSAI ha podido transitar por las diferentes etapas de su desarrollo, a pesar de las diversas y significativas transformaciones de su campo de acción, pues en medio de ese dinamismo ha podido resolver el desafío de definir su rol en cada nuevo contexto local, nacional, regional y global que la realidad le ha ido planteando.

10 años atrás el reto afrontado fue asegurar la sostenibilidad financiera; a estas alturas podemos afirmar que FUSAI salió avante del desafío.

Paradójicamente, su propia solidez institucional alcanzada es la que hoy le impone nuevas demandas a FUSAI, de tal modo que un rasgo del nuevo proceso evolutivo de la Fundación es el tránsito de los programas orientados a satisfacción de necesidades básicas de nuestra población atendida, a programas que buscan instalar capacidades en una lógica de incorporarlos a los procesos vigentes a nivel local, nacional y global.

Creemos como el economista de Bangladesh, Mohamed Yunus, que la “pobreza es la negación de todos los derechos humanos fundamentales”, y que “no ha sido creada por los pobres, sino por un sistema que la suscitó y le dio cabida”.

Por tanto, nuestra tarea debe ser de naturaleza y calidad diferentes, por lo que hemos implementado nuevas estrategias de formulación de proyectos, de naturaleza distinta, y con elementos innovadores.

Consideramos que está emergiendo una nueva filosofía institucional que se sustenta en los nuevos modelos de gestión, a la que las dificultades y las crisis estructurales del entorno no han mermado, sino que más bien nos han servido como oportunidades para crecer y sostener los niveles alcanzados.

Del proceso de desarrollo y consolidación de esa nueva filosofía y de ese nuevo actuar esperamos informarles en los años venideros.

José Mauricio Cortez Avelar

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRADORES



NÓMINA DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRADORES

José Mauricio Cortez Avelar,
PRESIDENTE

Jaime Orlando García Molina,
VICEPRESIDENTE

Ramón Antonio Manzano Morán,
SECRETARIO

Erwin Federico Schneider Córdova,
TESORERO

Alma Eunice Miranda de Hernández,
CONSEJAL

Luis Antonio Castillo Rivas,
CONSEJAL

Reina Guadalupe González de Cabrera,
CONSEJAL

Danilo Salvador Padilla Benítez,
CONSEJAL

William Adalberto Pleitez Rodríguez,
CONSEJAL

José Dimas Quintanilla Quintanilla,
CONSEJAL



MENSAJE DEL DIRECTOR CORPORATIVO

UN PROYECTO CORPORATIVO QUE EMPIEZA DE DELINEARSE

El año 2007 ha sido un año de construcciones organizacionales a nivel corporativo y de continuidad en el proceso de readecuación interna, en un entorno de cooperación y desarrollo que se ha caracterizado por demandar crecientes grados de especialización y demanda de autosostenibilidad, y la orientación del foco a otras regiones del mundo.

Cabe destacar dentro de las actividades corporativas de FUSAI la finalización del proceso de montaje del Fondo Pro-Habitat – que llevó varios años- el montaje de la empresa Puntotransacciones y la Holding “ Apoyo Integral Inversiones SA”. Se trata de la creación de tres organizaciones que empiezan a configurar de mejor manera una estructura corporativa, caracterizado por un manejo descentralizado de las inversiones y de creciente especialización en las actividades de cada una.

LAS NUEVAS INICIATIVAS ORGANIZACIONALES

Fondo Pro-habitat

El Fondo Pro-habitat se conformará con la participación de reconocidos profesionales de compromiso con el tema de vivienda y desarrollo local y su Misión es mejorar la calidad de vida de las familias más pobres, proveyéndoles de forma sostenible apoyo técnico y financiero para que puedan resolver de forma progresiva su problema de acceso a servicios y una vivienda digna. Se espera que la aprobación de las autoridades se concrete el año 2008. Mientras tanto el programa operará como una unidad dentro de la Fundación. Con más de 12,000 soluciones de vivienda financiadas en los últimos 9 años, sin duda contribuirá a llenar un vacío de referentes y experiencias para abordar la pobreza urbana y de acceso a la vivienda en el país.

Puntotransacciones

Puntotransacciones es una empresa que Fusai impulsa con el apoyo de la Fundación Stro de Holanda, y cuya misión es dinamizar las pequeñas y medianas empresas a través de la creación de un circuito comercial y financiero empresarial, en el cual se realizan negocios entre los miembros sin usar dinero. Durante el año 2007 se terminó el proceso de selección del equipo y el inicio de operaciones se realizará a partir del mes de enero del año 2008. La sofisticación de la plataforma tecnológica de la empresa y el entorno mundial de debilitamiento de la moneda y el dólar creemos que generar las condiciones para que este innovador modelo de negocios se implante con éxito, ayudando a consumidores y pequeñas y medianas empresas a una mejoría en sus flujos de ingresos, ventas y posicionamiento comercial.

Apoyo Integral Inversiones

“Apoyo Integral Inversiones” consolida la participación accionaria de FUSAI y los inversores individuales en Apoyo Integral de El Salvador, y con el concurso de BlueOrchard de Suiza e INCOFIN de Bélgica, se encargará de administrar nuestras inversiones en microfinanzas, y desarrollar la estrategia de expansión en alianza con el Grupo ACP de Perú, accionista y dueño de Mibanco de Perú, y que cuenta con operaciones en varios países de América Latina. La creación del Holding consolida el papel líder de Fusai en Integral, fortalece sustancialmente su estructura de capital de cara a la próxima regulación y permite las condiciones financieras para futuras inversiones en otros países y microfinancieras de la región. BlueOrchard e Incofin son reconocidos jugadores en la industria de la microfinanzas mundial y además de los recursos aportarán su vasta experiencia y conocimiento del sector a nivel mundial.

Reingeniería continúa y re enfoque estratégico

Estos cambios organizacionales, y la volatilidad de los ingresos por donaciones, nos ha obligado a continuar un proceso de achicamiento de la estructura de Fusai Central, a fin de hacerla más flexible y menos costosa. Seguimos identificando formas de simplificar los procesos, eliminar procesos innecesarios y consolidar nuestras capacidades a fin de preservar la capacidad estratégica de gestión pero con costos fijos significativamente menores. Esperamos que este proceso finalice en el año 2008, y que sobre una base más sostenible, emerja un nuevo rol corporativo y una mejor definición del rol de la estructura corporativa y de los programas que en distintos temas del desarrollo local venimos implementando.

En resumen, un año de cambios, un año en que nuestro Consejo de Administradores ha sabido ir asumiendo su rol estratégico en la administración del patrimonio de Fusai; un año en que Fusai se ha fortalecido como estructura corporativa. A todos mis colegas en el Consejo, a nuestros amigos de la cooperación, en el sector financiero, en el gobierno y en el sector privado, de nuevo gracias por su confianza y apoyo decidido e invaluable.

Luis Castillo

DIRECTOR CORPORATIVO

DESARROLLO INSTITUCIONAL



DESARROLLO INSTITUCIONAL

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Como parte de la readecuación de nuestros programas y proyectos, lo cual ha sido una estrategia constante para FUSAI a lo largo de los últimos años, durante el año 2007 FUSAI trasladó a las instalaciones del Centro de Capacitación San Andrés, sus oficinas administrativas, con el fin de concentrar en dicho lugar de manera integral la ejecución y supervisión de nuestros programas y actividades.

Al mismo tiempo se remodelaron las oficinas de San Salvador, en las que se habilitaron los espacios como salones para capacitación que vienen a constituirse en una nueva oferta en la capital, quedando una oficina pequeña de FUSAI para atención de aspectos institucionales en San Salvador.

En el desarrollo y ejecución de nuestros programas y proyectos, continuamos la tendencia del año anterior;

impulsando las actividades del Centro de Capacitación, la ejecución de un proyecto de vivienda en el oriente del país, y la colocación de recursos para mejoramiento de vivienda a través del crédito, canalizándolos a través de cuatro intermediarias financieras.

Asimismo ha sido un elemento muy importante para FUSAI la evolución de la sociedad Apoyo Integral, S.A. de C.V., que durante el año 2007 se ha consolidado y fortalecido, siendo una subsidiaria que además de ser rentable para FUSAI comparte nuestra misión de hacer accesible a las personas con menores posibilidades de acceder a los beneficios del desarrollo, el crédito como instrumento que impulse sus negocios o ayude a mejorar sus viviendas.

Y en la implementación de la visión corporativa con la que trabaja, a finales del año creó la sociedad puntoTransacciones, como una empresa que contribuirá a promover el comercio entre las pequeñas empresas mediante un sistema de intercambio no monetario.

A continuación se muestra la evolución de algunos indicadores a lo largo de los últimos años:



RELACION DEUDA/PATRIMONIO (en miles de \$)

AÑO	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
PTMO X PAGAR	6.303,72	5.735,63	3.299,74	1.608,71	704,53	134,75	34,35
PATRIMONIO	10.191,68	10.215,14	10.821,87	11.001,91	10.850,91	11.447,75	12.057,33
DEUDA/PATRIMONIO	61,85%	56,15%	30,49%	14,62%	6,49%	1,18%	0,28%



EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO							
AÑO	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
FONDO PATRIMONIAL	10.192	10.215	10.822	11.002	10.851	11.448	12.057



TASA DE CRECIMIENTO PATRIMONIAL							
AÑO	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
EXCEDENTES	768,05	272,93	12,38	255,96	57,36	486,55	609,74
PATRIMONIO	10.191,68	10.215,14	10.821,87	11.001,91	10.850,91	11.447,75	12.057,33
EXCEDENTES/ACTIVOS	7,54%	2,67%	0,11%	2,33%	0,53%	4,25%	5,06%



COMPOSICIÓN PORCENTUAL DE LOS INGRESOS							
AÑO	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
OPERATIVOS	83,32%	81,14%	52,00%	45,80%	46,74%	44,31%	59,90%
DONACION	16,68%	18,86%	48,00%	54,20%	53,26%	55,69%	40,10%
TOTALES	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



PROYECTOS EJECUTADOS EN EL AÑO 2007

INGRESOS GENERADOS EN CONCEPTO DE DONACION, CONSULTORIAS, FONDOS EN ADMINISTRACION Y OTROS

PROYECTO	FUENTE/ENTIDAD	MONTO US\$	TIPO CONVENIO
Viviendas para Familias afectadas por los terremotos en El Salvador	AGENCIA SUECA DE COOPERACION PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL (ASDI)	\$ 957.853,99	DONACIÓN
Formación y Desarrollo de Líderes Gestores y Promotores del Desarrollo Local en La Micro región del Bálsamo PO-119223	FUNDACIÓN KELLOGG	\$ 103.400,00	DONACIÓN
Fortalecimiento de Valores Humanos y Competitividad de las familias en Agroindustria y Ecoturismo para la Construcción del tejido empresarial de la Micro región del Bálsamo PO-119207	FUNDACIÓN KELLOGG	\$ 100.000,00	DONACION
Fortalecimiento de la contruccion del CIP en la Micro región del Bálsamo y conformación de la Alianza Líder PO-119224	FUNDACIÓN KELLOGG	\$ 196.000,00	DONACIÓN
Conjunto Integrado de Proyectos CIP Línea de base y evaluación de la Iniciativa N° 1	FUNDACIÓN KELLOGG	\$ 45.739,91	Admon de fondos Donación
Conjunto Integrado de Proyectos CIP Línea de base y evaluación de la Iniciativa N° 2	FUNDACIÓN KELLOGG	\$ 685.500,00	Admon de fondos Donación
Modelo participativo de Administración Municipal y gestión del Desarrollo Sostenible	DIAKONIA	\$ 82.677,77	DONACIÓN
Mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de las familias residentes en el Cantón Entre Ríos, Municipio de Colón, La Libertad	Fundación Iberoamericana de Desarrollo FIDE	\$ 237.685,80	DONACIÓN
Creación de un Centro Direccional para el apoyo de Micro empresas del Valle de San Andrés, mediante la oferta de credito, capacitación, asistencia técnica y promoción de comercio en El salvador	Fundación Iberoamericana de Desarrollo FIDE	\$ 320.536,07	DONACIÓN
Diagnóstico microregional en La Unión y la definición de un proyecto de apoyo integral a Microempresarios de la región de La Unión	AES Fonseca Energia, Ltda. de CV	\$ 35.066,00	Consultoría
Cooperación para el montaje y preinversion de una empresa C-Tres en El Salvador	Fundación STROHALM	\$ 25.000,00	Donacion
Inversión Inicial y de Funcionamiento para una empresa C-Tres en El Salvador	Fundación STROHALM	\$ 135.000,00	Donación
Agente Supervisor de Bonos de capacitación para emprendedores y Fondo de Asistencia Técnica FAT	CONAMYPE	\$ 120.000,00	Consultoría
	TOTAL	\$ 3.044.459,54	

GESTIÓN DE PROYECTOS

Tomando en cuenta que El Salvador es un país clasificado como de renta media, la canalización de recursos de la Cooperación Externa para el desarrollo de proyectos es cada día más difícil. Sin embargo se realizaron esfuerzos para lograr la canalización de recursos para el desarrollo de proyectos de Cooperación vinculados con el queha-

cer institucional, así como de proyectos y programas del sector Gubernamental.

En este proceso se logró impulsar y fortalecer la gestión de proyectos ante organizaciones nacionales e internacionales, entre ellas; PNUD, FIDE, FUNDESO, Fundación Kellogg, Gtz, BID, Universidad de Massachussets, Red Solidaria, COMURES, CONAMYPE, ISEADE-FEPADE, Ministerio de Economía, Viceministerio de Vivienda, FOMILENIO, MAG, CENTA, entre otros.

A continuación algunos proyectos aprobados durante el año y a ser ejecutados en el año 2008

NOMBRE DEL PROYECTO	MONTO APROBADO US\$	Organismo Cooperante.
Fortalecimiento de capacidades concertadas entre la sociedad civil e instancia pública privada del valle de San Andrés	137,740.00	Comunidad de Madrid.
Aplicación de las reformas al Código Municipal relativo a transparencia y acceso a la información en 4 Municipios del Departamento de La Libertad.	38,784.00	TAG/AID
Creación e impulso de empresa Barter-C3 (Punto transacciones)	500,000.00 a ejecutar en cinco años	Fundación Strohaln

Entre los perfiles en proceso de formulación o gestión para el próximo año, se tienen los siguientes:

NOMBRE DEL PROYECTO	MONTO A GESTIONAR US\$	ENTIDAD
Fortalecimiento Fondo Prohabitat y Desarrollo Local	350,000	BID
Proyecto Turismo Alternativo en Micro región El Bálsamo	348,200	FIA
Fortalecimiento de 50 Productores de resina de Bálsamo	350,000	FUNDESO
Generación de oportunidades para pequeños y medianos Agricultores de El Salvador y del Estado de Massachussets para el comercio de vegetales étnicos.	612,197.00	FOMILENIO
TOTAL	1,660,397.00	

APOYO INTEGRAL



APOYO INTEGRAL

APOYO INTEGRAL, S.A. DE C.V.

El 2007 fue para INTEGRAL un año de retos, logros, consolidaciones y por supuesto muchas satisfacciones, así lo demuestran los hechos acontecidos durante el año.

Uno de los principales retos era continuar siendo la institución de microfinanzas de mayor crecimiento por segundo año consecutivo en El Salvador; objetivo que se cumplió y con un margen de sobre cumplimiento de las metas propuestas, así lo demuestran sus cifras.

se convierte en la única institución de micro finanzas de mayor crecimiento en el país. El volumen en número de créditos tampoco fue la excepción ya que superamos los 32,000. Se llevo acabo la apertura de 3 nuevas agencias ubicadas en San Francisco Gotera, Metapán y Santa Rosa de Lima, sumando así un total de 23 agencias posicionadas a nivel nacional.

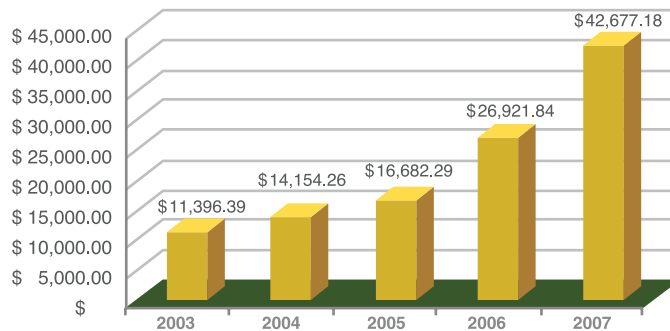
Los logros comerciales reflejados son producto de la implementación de nuevas estrategias, nuevos productos y la innovación de los ya existentes, permitiendo de esta forma satisfacer las necesidades de nuestros clientes y a la vez contribuir a su desarrollo.

Estas cifras se ven reflejadas en las siguientes gráficas.

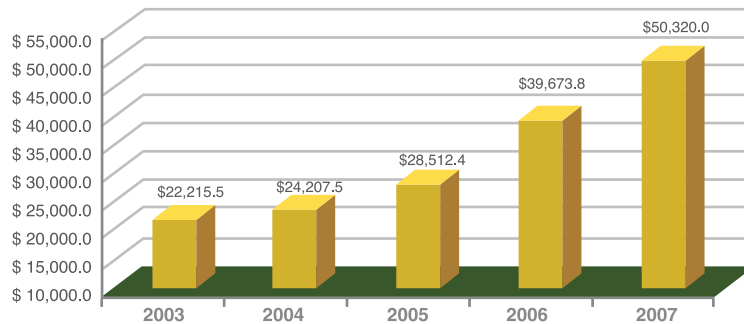
GESTION COMERCIAL

En el 2007 se logró un crecimiento en cartera de créditos de 58.5% con respecto al 2006, con lo que INTEGRAL

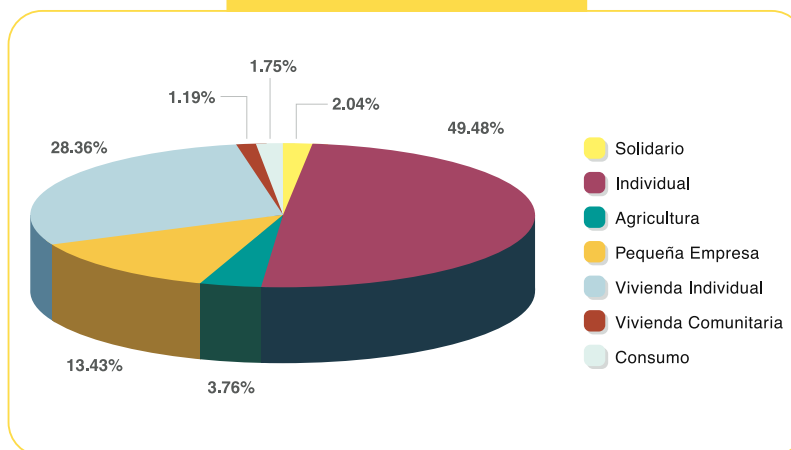
CRECIMIENTO DE CARTERA



COLOCACIÓN DE CARTERA



CARTERA POR PRODUCTO



GESTIÓN FINANCIERA

BALANCE GENERAL

Por segundo año consecutivo las principales cuentas del Balance mostraron un fuerte crecimiento, los activos totales crecieron en US\$16.6 millones (52.59%), en relación al año anterior, influenciados por el activo más importante que es la cartera de préstamos, la cual creció en US\$15.8 millones (58.52%), cerrando el año con US\$48 millones de activos.

Por su parte los pasivos totales crecieron en US\$15 millones (58.67%), en relación al año anterior; siendo el rubro de mayor importancia el correspondiente al de los préstamos obtenidos con un crecimiento de US\$14.6 millones, (57%). Dicho fondeo fue posible gracias a la confianza depositada en la empresa por parte de sus financiadores tanto locales como internacionales.

El crecimiento patrimonial del año 2007 estuvo dado por el aporte de nuevo capital por US\$413.4 miles adicionales a las utilidades del período, alcanzando al final del año un patrimonio de US\$7.3 millones.

ESTADO DE RESULTADOS

La gestión financiera del año 2007 reflejó resultados muy satisfactorios en relación a los obtenidos en años anteriores. El total de ingresos ascendió a US\$11.5 millones, (52%) más que el año anterior; asimismo los costos de operación alcanzaron US\$4.1 millones, un (78.4%) más en relación al 2006, este incremento fue resultado de los mayores costos incurridos por el proceso regulatorio al haber constituido un mayor porcentaje de reservas de saneamiento; con lo cual se fortaleció la solvencia de la institución, a la vez se protegió el patrimonio de los accionistas.

La utilidad obtenida después del impuesto sobre la renta y antes de reserva legal llegó a US\$1.3 millones, reflejando un incremento del 38.5% en relación al año anterior; equivalente a una rentabilidad sobre el patrimonio de 18.9%

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Además de los logros comerciales y financieros, se continuó con el fortalecimiento de la estructura organizacional de la empresa, creándose en el mes de febrero de ese año, la Gerencia de Operaciones, cuyo objetivo principal estaba enfocado fuertemente, a proporcionar el soporte

operativo, especialmente al área de Negocios y luego a las áreas administrativas de oficina central. A través de sus áreas de apoyo, se ejecutaron procesos para el mejorar el control y desarrollo de algunos proyectos, entre los cuales los más importantes de mencionar son: la puesta en producción del Módulo de Garantías, estandarización de los procesos de caja, con la creación de los supervisores de Cajas Operativas y la finalización en un 100% de la implementación del catálogo contable requerido por la Superintendencia del Sistema Financiero.

En el área de Recursos Humanos, se trabajó fuertemente en la adopción de nuevas prácticas y pensamientos que les llevarán a diferenciarse y a generar valor de la institución hacia sus competidores y el mercado en general.

Se trabajó en dotar de competencias necesarias a todo el personal, habiendo invertido 12,642 horas efectivas de aprendizaje entre todo el personal, en temas como: políticas de crédito, atención al cliente, gestión por competencias, análisis financiero, riesgo operativo, Balanced Score Card, banca pasiva, administración del recurso humano y temas de regulación entre otros.

La institución al cierre del año cuenta con 267 colaboradores, siendo el 54% personal de negocios y el 46% colaboran en el área administrativa – operativa.

Otro aspecto importante de la empresa es el tecnológico y como parte de los proyectos de fortalecimiento, en este año, se realizó la migración de la versión del sistema

Topaz 4.1 a Topaz 5.2. Este programa cuenta entre sus principales características, un esquema de trabajo centralizado y con una red de información en línea, es decir, en tiempo real, en todas las oficinas.

En el transcurso del año, se lanzaron nuevos servicios y productos tales como: Crédito Rotativo, Anticipo de Salario y Microseguro de Vida, haciendo cada uno de estos productos parametrizables para facilitar el mantenimiento de los mismos.

De igual manera, apoyando el proceso de gestión y control, se colocó en producción el módulo de garantías como parte del ciclo del otorgamiento de créditos, mejorando de esta manera el manejo y control de las garantías.

La gestión de riesgos estuvo enmarcada en la administración, implementación y establecimiento de mecanismos de control. Destacando la creación de nuevas políticas crediticias, se modificó la estructura de comités de crédito para responder a la nueva gestión de negocios, uno de los cambios más destacados fue la creación de la Jefatura de Créditos, como una unidad especializada y de soporte a la gestión de negocios.

En junio se estableció una Inspectoría de Riesgos, la cual se encarga de verificar el cumplimiento de las políticas crediticias, así como lo referente a las metodologías de evaluación y levantamiento de la información.



MICROEMPRESARIA EN ACTIVIDAD DE VENTA EN SU NEGOCIO

San Andrés



CENTRO DE CAPACITACIÓN SAN ANDRÉS

CENTRO DE CAPACITACIÓN SAN ANDRÉS

Durante el año 2007 el Centro de Capacitación San Andrés (CENCAP) que constituye el eje educativo de FUSAI desarrolló variados proyectos de asistencia social y actividades de formación en temas vinculados a nuestras líneas temáticas: Desarrollo Local, Desarrollo Empresarial y Tecnología y Agroindustria contribuyendo con ello al desarrollo de distintos actores locales y al fortalecimiento de instituciones que contribuyen con el desarrollo humano.

En el área de asistencia social, a través de nuestra Unidad de Proyectos Integrados se ejecutaron proyectos con logros importantes. Creemos pertinente destacar la elaboración de un Inventario Turístico de la Micro región el Bálamo, con el apoyo del MITUR, los gobiernos locales, empresa privada y cafetaleros de la zona. Con nuestro proyecto Centro Direccional – FIDE atendimos a 100 empresarios a quienes brindamos asistencias técnicas en temas de calidad, producción y gestión administrativa, propiciamos enlaces de negocios y participación en ferias comerciales, también apoyamos la participación de empresarios en foros, talleres y pasantías para la promoción de la innovación, competitividad, tratamiento de desechos sólidos y exigencias de los mercados de exportación. Otro de los logros que nos complacen es la conformación de una Estructura Asociativa de Jóvenes a nivel Microregional. En este proceso se genera la Directiva Microregional de Jóvenes que representa a los 5 municipios que integran la Micro región. Finalmente, en esta lista que ampliaremos en otras secciones de esta memoria, incluimos el trabajo con la ADESCO del Cantón los Sitios, Talnique; esta organización se dedica a la producción y comercialización de Tilapia y Camarón y nuestro trabajo de fortalecimiento a sus esfuerzos contó con el apoyo de la Fundación Kellogg.

El año 2007 supuso procesos importantes también en el área de capacitación, citamos a manera de ejemplo: el desarrollo de la primera cohorte regional de nuestro ya reconocido “Diplomado de Gerencia Social y Territorial para la Gestión del Riesgo” marco en el cual hemos recibido participantes de Guatemala, Honduras, Nicaragua y El Salvador. También iniciamos los Conversatorios Académicos que constituyen eventos de formación sobre temas asociados a nuestro trabajo y que suponen invitación abierta al público; el primer conversatorio se desarrolló con el tema: Impactos Económicos y Sociodemográficos de la Migración Internacional y las Remesas en El Salvador: un estudio comparativo en el nivel local” y fue desarrollado en alianza con la fundación Henrich Boll. Siempre en temas académicos, nos gustaría

destacar la implementación del Aula Virtual CENCAP con la que ahora apoyamos el desarrollo de diversas actividades académicas, particularmente nuestros cursos regionales.

Visionando otros públicos y potenciales servicios que como FUSAI podamos ofrecer para contribuir con el desarrollo de nuestro país, inauguramos este año modernas instalaciones en San Salvador brindando con ello una nueva opción para empresas, instituciones y organizaciones que requieran espacios para capacitación y actividades empresariales. Nuestras nuevas instalaciones también nos permiten acercar nuestra oferta de capacitación a la población que anteriormente no accedía a estas oportunidades dada la distancia de localización de CENCAP – San Andrés, un ejemplo de ello el Diplomado en Guía de Turismo que desarrollamos en estas nuevas instalaciones. Dados los esfuerzos realizados particularmente en la capacitación de nuestro personal estamos ahora atendiendo eventos tanto locales e internacionales como la Asamblea General Anual de La Asociación Coordinadora Indígena y Campesina de Agroforestería Comunitaria Centroamericana (ACICAFOC) contexto en el cual hospedamos y atendimos participantes de Belize, Honduras, Nicaragua, El Salvador y Costa Rica.

A continuación detallamos algunos de nuestras actividades 2007.....

CAPACITACIÓN E INSTALACIONES

Nuestros cursos en el 2007 tuvieron importante demanda en desarrollo local y empresarial, también incurrimos en el área de turismo con los cursos Guía de Turistas y Rutas Turísticas Alimentarias. El éxito de estos lo atribuimos a la línea de facilitación de primer nivel, al enfoque académico que articula la teoría y la práctica, el cuidado de la logística asociada a un programa educativo y los temas de vanguardia que se han propuesto.

La alianza con El Programa de Capacitación para el Mejoramiento Socio Habitacional (PROMESHA) nos permitió desarrollar diversas actividades, entre ellas los cursos de “Capacitador a Capacitadores en Herramientas Prácticas para la Gestión del Riesgo” el “Diplomado de Gerencia Social y Territorial para la Gestión del Riesgo” en el cual nuestra instalaciones albergaron a hermanos centroamericano de Guatemala, Honduras, Nicaragua y una representación a nivel nacional de instituciones de sólido prestigio que desarrollan una gran labor en este tema. También se desarrolla sistematización del proyecto “Fortalecimiento de la sociedad civil, creación de

infraestructura básica y de vivienda en la Micro región el Bálamo”



CURSO REGIONAL SOBRE LA GESTIÓN DEL RIESGO

Durante el año también se inauguraron otros programas como nuestro Post grado en Cadena Global de Valor que estamos desarrollando en alianza con la Universidad de Leipzig, Alemania y el Instituto Superior de Economía y Administración de Empresas (ISEADE), El Salvador. Este es un esfuerzo que nos provee de un aprendizaje particular en tanto estamos incursionando en educación formal reglada lo que posibilita que nuestro curso provea créditos académicos a quienes se gradúen de este programa. Instituciones y organizaciones como ISDEM, CONAMYPE y GTZ han apoyado técnica o financieramente este post grado.

En el historial de intervención educativa de FUSAI observamos un compromiso por trabajar temas especializados

e innovadores para el país, es así como en febrero desarrollamos el proyecto de “Sensibilización y Capacitación sobre Pobreza Urbana” en alianza con PNUD, ASDI y el Instituto de Desarrollo Urbano de Massachussets (IIUD). Este proyecto incluyó una capacitación en formato taller con el objetivo de fortalecer las capacidades de actores claves mediante la facilitación de aprendizajes de herramientas prácticas aplicables desde los gobiernos locales para mejorar la calidad de vida de la población urbana en pobreza en el marco de los objetivos de Desarrollo del Milenio. En este proyecto también se desarrollaron foros, conferencias de prensa y otras actividades académicas como la presentación del libro: “More urban, less poor: an Introduction to urban development and managemet” del Dr. Goran Tenerfeldt y Per Ljung.



ACTO PRESENTACIÓN DEL LIBRO DEL DR. GORAN TENERFELDT Y PER LJUNG

CENCAP - Listado de Cursos y Eventos 2007

No.	Evento	Fechas	Facilitador
1	Capacitación en Recursos Comunes y Políticas Públicas	Febrero del 5 al 8	Roger Madrigal Ballesteros
2	Procesamiento de Noni	23 al 24 de febrero	Dr. Ramana R. Govin
3	Taller: "De la pobreza urbana al cumplimiento de los objetivos de desarrollo del milenio" Acciones para fomentar el debate y la incidencia política en El Salvador.	22 y 23 de febrero	Dra. Mona Serageldin
4	Conferencia: Desarrollo urbano y reducción de pobreza en el marco de los objetivos del milenio	22 de febrero	Dr. Tenerfeldt, Lic. Anabella Lardé de Palomo, Dra. Mona Seralguin, Arq. Roberto Chinchilla.
5	Presentación pública del libro: "More urban, less poor: an Introduction to urban development and management" del Dr. Goran Tenerfeldt y Per Ljung	23 de febrero	Dr. Goran Tenerfeldt, Dra. Sonia Baires y Lic. Manuel Sevilla.
6	Herramientas básicas para la gestión del riesgo: Fase de la emergencia.	23 al 24 de febrero	Dr. Manuel Argüello Rodríguez
7	Curso Diseño de Proyectos con el Sistema de Marco Lógico	24 y 31 de marzo	Lic. Ondina Castillo
8	Curso de aplicación de las reformas al código municipal relativos a transparencia y acceso a la información en los gobiernos locales	26 y 27 de marzo	Lic. Marcos Rodríguez
9	Evaluación de proyectos sociales	28, 29 y 30 de marzo	Lic. Cesar Mejia
10	Curso en Gerencia Social y Territorial para la Gestión del Riesgo. Modulo III	abril del 16 al 21	Dr. Manuel Argüello Rodríguez
11	Tecnologías de Información y Comunicación para Alcaldías	19, 26 de mayo y 2 y 9 de junio	Lic. Juan Carlos García
12	Manejo de Desechos Sólidos en los Municipios	del 06 al 08 de Junio	Arq. Roberto Chinchilla
13	Capacitación de Capacitadores sobre las Herramientas prácticas para la Gestión del Riesgo	Modulo I: Ago. 30 y 31 y Sept. 1 Modulo II Oct. 10, 20 y 21 Modulo III: Nov. 22, 23 y 24	Angela Zamora y Eduardo Perez
14	Curso de guías de turismo local para El Salvador	16 de junio al 1 de diciembre	Varios facilitadores
15	Diseño de Rutas Turísticas Alimentarias	16, 17 y 18 de Octubre	Dr. Ernesto Barrera
16	Diplomado Regional en Gerencia Social y Territorial para la Gestión del Riesgo: Módulo I:	4, 5, 6 y 7 de diciembre	Dr. Eduardo Dehays
17	Conversatorio: Impactos Económicos y Sociodemográficos de la Migración Internacional y las Remesas en El Salvador: Estudio Comparativo en el Nivel Local"	19 de diciembre	Mse. Oscar Guillermo Morales Barahona

En el tema de instalaciones, se suma a nuestros logros 2007 haber inaugurado las instalaciones del nuevo Centro de Capacitación de San Salvador, estas han albergado a diferentes empresas e instituciones en un ambiente propicio para el desarrollo de capacitaciones, actos y eventos donde nuestros clientes encuentran los servicios y todo el equipo necesario para el éxito de sus actividades. El de agosto en un acto de inauguración formal de estas nuevas instalaciones, aprovechamos para reconocer la trayectoria de tres artistas salvadoreños quienes han demostrado gran sensibilidad hacia la problemática social en nuestro país. Ellos son: Fernando Llort, Mayra Barraza y Ruz en honor a quienes nombramos nuestros salones de capacitación.

Agradecemos la confianza que nuestros clientes de instalaciones han depositado en nosotros.

TRAINING & DEVELOPMENT, Banco de América Central, CONAMYPE, ALPIMED, PROMUDE GTZ, DIGICEL, ASIFBAN, APOYO INTEGRAL, FISDL entre otros, han sido clientes frecuentes de nuestras instalaciones, especialmente en San Salvador.

Banco Procredit, Plan Internacional, FEDECACES, Proyecto AECI – INSAFORP, AMCOR PET PACKAGING DE EL SALVADOR, CEL, CONTELMED, EL DIARIO DE HOY, ETESAL, INDUSTRIAS LA CONSTANCIA, KIMBERLY CLARK DE CENTROAMÉRICA, PLASTIGLAS, PREMODER, SAVE THE CHILDREN, TV OFFER,



RECONOCIMIENTO AL SR. FERNANDO LLORT EN LA FOTO CON EL DIRECTOR CORPORATIVO LUIS CASTILLO

SABESA han sido distinguidos huéspedes de las instalaciones de Centro de Capacitación de San Andrés, locación en donde también se desarrolló la “Asamblea General Anual de La Asociación Coordinadora Indígena y Campesina de Agroforestería Comunitaria Centroamericana (ACICAFOC)”.

Gracias a la confianza depositada por nuestros hermanos de Costa Rica para que nuestra institución fuera anfitriona de este evento que contó con la presencia de hermanos de Belice, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá.



ACTO DE INAUGURACIÓN SALONES DE CAPACITACIÓN EN SAN SALVADOR Y RECONOCIMIENTO A SEÑOR CARLOS RUIZ (RUZ) Y PINTORA MAYRA BARRAZA (AMBOS EN LA FOTO)



CAPACITACIÓN EN AULA MAGNA DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN SAN ANDRÉS

CENTRO DE CAPACITACIÓN SAN ANDRÉS		
COMPARACIÓN DE INGRESOS GENERADOS EN 2006 - 2007		
	INGRESOS	
DESCRIPCIÓN	2006 US\$	2007 US\$
Instalaciones sin Alojamiento	87.531,04	110.656,27
Instalaciones con Alojamiento	56.564,35	83.112,24
Cursos abiertos y cerrados	156.473,69	119.669,63
Cursos Diálogo de Gestiones	85.095,00	20.590,55
Cursos a proyectos, talleres y foros	43.092,67	64.918,15
Consultorías	0,00	162.356,00
Total	428.756,75	561.302,84

UNIDAD DE PROYECTOS INTEGRADOS

La UNIDAD DE PROYECTOS INTEGRADOS es la encargada de articular los proyectos que FUSAI ejecuta desde el Centro de Capacitación, buscando aprovechar las potencialidades de los distintos sectores poblacionales y sus actores.



EQUIPO DE PROYECTOS INTEGRADOS

ÁREAS DE ACCIÓN DE LA UNIDAD DE PROYECTOS INTEGRADOS

Gestión Territorial: Hace énfasis en el fortalecimiento de los gobiernos locales, organizaciones de base y en los esfuerzos asociativos o alianzas estratégicas de diversa índole de carácter municipal y multisectorial

Tecnología y Agroindustria: Contribuye al fortalecimiento de la economía rural, vinculando la producción agrícola, el agroturismo, transformación y valor agregado, procesamiento de alimentos

Desarrollo Empresarial: Se potencia y se fortalece al micro y pequeño empresario para la conexión al mercado formal, desarrollo de habilidades de emprendedurismo y se fomenta el empleo y el autoempleo.

El desarrollo de proyectos en el año 2007 tomando en cuenta las áreas de trabajo definidas fue el siguiente:

ÁREA DE GESTIÓN TERRITORIAL

Conformación de la Alianza Líder y proyección hacia una gran Alianza.

Se fortalece La Alianza Líder de la Mico región El Bálsamo, integrada por 4 entidades miembros: La Mancomunidad de municipios de la Micro región, El Instituto Técnico Vocacional Jesús Obrero, La Asociación de Médicos para la Responsabilidad Social- MESARES y FUSAI, que constituyen una red estratégica de actores públicos y privados interesados en el desarrollo del territorio.

Esta Alianza se perfila como un ente aglutinador de capacidades institucionales para el desarrollo territorial, que en el mediano y largo plazo busca ampliar su membresía de actores y de esta manera convertirse en una Gran Alianza.



ALIANZA LIDER DE LA MICROREGIÓN EL BÁLSAMO

Fortalecimiento de la gestión técnica y económica de Actores territoriales.

Se desarrolló un plan de formación técnica y administrativa para los actores miembros de la alianza, a fin de fortalecer conocimientos, practicas y aptitudes en torno a la labor de desarrollo integral que ejecutan en el territorio.

También se brindó acompañamiento y asistencia técnica para la implementación de acciones concretas de apoyo comunitario, incluyendo la formulación y presentación de proyectos a cooperantes. Como un resultado de la asistencia los miembros de la Alianza obtuvieron financiamiento por parte de la Fundación Kellog para diferentes proyectos: uno sobre gestión ambiental y fortalecimiento administrativo para la Mancomunidad de Municipios de la micro región el bálsamo, y otro presentado por MESARES y El Instituto Técnico Jesús Obrero sobre temas de prevención en salud y formación juvenil vocacional.

Implementación de un modelo de intervención territorial.

La Alianza Líder de la Micro región El Bálsamo impulsa sus acciones a través de una estrategia integral denominada Conjunto Integrado de Proyectos- CIP EL Bálsamo, cuyo enfoque esencial se basa en las capacidades instaladas que poseen las entidades miembros, que bajo un arreglo estratégico de intervención se ponen al servicio de la micro región, generando valores agregados en los procesos de desarrollo que se ejecutan.



ASOCIACIÓN DE JÓVENES DE LA MICROREGIÓN EL BÁLSAMO.

Conformación de una estructura asociativa de jóvenes a nivel Microregional.

Se logró integrar la visión de los jóvenes en los procesos de desarrollo de la Microregión El Bálsamo, a través de la conformación y fortalecimiento de la Directiva Microregional de Jóvenes, que se integra con líderes de las asociaciones municipales de los 5 municipios que integran la Microregión.

Estas estructuras juveniles aglutinan mas de 150 jóvenes líderes, quienes han participado en procesos de formación, donde han visto fortalecidas sus aptitudes y actitudes de liderazgo, trabajo en equipo y la estrategia de consecución de sus intereses en los procesos de desarrollo.

AREA DE TECNOLOGÍA Y AGROINDUSTRIA

Agroturismo Rural: Se elaboró un inventario turístico de la Microregión El Bálsamo, con el apoyo del Ministerio de Turismo, los gobiernos locales, empresa privada y cafetaleros de la zona, el cual sirve de base para trabajar y gestionar proyectos que sean complementarios y dinamicen la cadena del turismo rural en la Microregión El Bálsamo conformada por los municipios de Jayaque, Talnique, Sacacoyo, Tepecoyo y Comasagua, todos en el Dpto. de la Libertad.



COSECHA DE TILAPIA, TALNIQUE

Se trabajó en el fortalecimiento de la Asociación de Desarrollo Comunal del Cantón los Sitios del Municipio de Talnique. Esta organización se dedica a la producción y comercialización de tilapia y camarón, habiendo dado inicio con el apoyo de la Fundación Kellogg, ahora se han desarrollado alianzas que le permiten mayor apertura al mercado formal y sostenibilidad en los procesos.

Actualmente esta Asociación conformada por 30 familias, tiene 5 estanques de tilapia y de camarón de agua dulce, un restaurante que dinamizará el turismo en la zona, estos últimos gracias a la gestión que los microempresarios realizaron en PREMODER con el apoyo de FUSAI.

Parcela Demostrativa y Planta de Procesamiento:

En el 2007 se trabajó con el propósito de desarrollar los componentes de la Planta de Procesamiento y la Parcela Demostrativa: Deshidratador solar, procesamiento de frutas y hortalizas, procesamiento de carnes y lácteos.

En la Parcela Agrícola se trabajó principalmente en frutales, hortalizas, plantas medicinales. En ecotecnologías: se trabajó en los sistemas de riego por goteo, construcción ferrocemento, letrina abonera, tanque de captación de aguas pluviales, compostaje.

En el 2007 las fuentes de financiamiento fueron la Fundación Kellogg, Fundación Iberoamericana para el desarrollo económico FIDE y fondos propios de FUSAI.



PRÁCTICAS HORTÍCOLAS EN LA PARCELA DEMOSTRATIVA

ÁREA DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Por todos es conocido el potencial empresarial y la necesidad que existe de aumentar la competitividad de las pequeñas y micro empresas de la zona de la Microregión El Bálsamo, el Valle de San Andrés y la Microregión Costa Bálsamo.

Es por esto que el Área de desarrollo empresarial con sus tres áreas de atención: Bolsa de trabajo, Centro direccional y el programa de formación Modelo de Diálogo de Gestiones, ha logrado en 2007 mejorar las capacidades de los micro empresarios para administrar, dirigir y competir en los diferentes mercados.

Bolsa de Trabajo y Fomento de Empleo

La Bolsa de Trabajo es una iniciativa multisectorial que trabaja por el desarrollo integral de la zona, promueve la oferta-demanda de empleo y tiene como objetivo capacitar al recurso humano de acuerdo a las inquietudes de las personas y a las necesidades de las empresas.

La Bolsa de Trabajo ha establecido alianzas de cooperación con organizaciones públicas y privadas que promueven la inserción laboral, principalmente en el Valle de San Andrés, entre ellas: el Ministerio de Trabajo (MINTRAB), la Iglesia de los Santos de los Últimos Días y el Comité Desarrollo del Recurso Humano del Valle de San Andrés, conformado por los gerentes de Recursos Humanos de las principales empresas industriales ubicadas en el Valle. Además, se han realizado esfuerzos de coordinación con los gobiernos municipales para facilitar a sus ciudadanos, información importante sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo

Dentro de toda la diversidad de actividades realizadas por la Bolsa de Trabajo se presentan las más importantes:

- Se han publicado ofertas de trabajos por Internet con el objetivo de ampliar la base de datos de curriculums vitae, a fin de, poder cubrir las exigencias de las empresas demandantes en cuanto a plazas solicitadas. Actualmente se han procesado alrededor de 1,034 curriculums.
- La Bolsa de Trabajo adquirió el Sistema Psicosoft, el cual, hace más eficiente la selección de personal, permite la aplicación de pruebas psicométricas con mayor rapidez e interpretación más objetiva de los resultados. El Sistema Psicosoft permite estar a la vanguardia de las exigencias requeridas por los procesos actuales de reclutamiento en la búsqueda de Recurso Humano más competitivo.
- El 12 de mayo de 2007, se llevó a cabo la Primera Feria de Empleo del Valle de San Andrés 2007, en ella participaron 12 empresas que pusieron a disposición más de 500 puestos de trabajo. Se obtuvo la participación de alrededor de 200 personas.

Centro Direccional

Es un centro de apoyo técnico gerencial y productivo, establecido para aumentar la competitividad de las microempresas, contribuyendo a facilitarles condiciones favorables para el aprovechamiento de las oportunidades ofrecidas por los mercados.

Por tanto, el Centro Direccional pretende impulsar el crecimiento de las microempresas, mejorar la competitividad y proporcionar acompañamiento técnico.



EMPRESARIAS EN LA ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ARTESANALES

Desde el Centro Direccional, se atendió un total de 100 empresarios a través de:

- 16 asistencias técnicas en temas de calidad, producción y gestión administrativa, las que fueron desarrolladas de forma colectiva.
- 14 enlaces de negocios y ferias comerciales a través de las cuales, se promovieron los productos elaborados por los empresarios.
- 1 Jornada de Consulta Empresarial, donde se asesoraron a 60 microempresas en temas de gestión, producción, calidad, mercadeo y ventas, entre otros.

Se facilitó la participación de los empresarios en foros, talleres y pasantías para la promoción de la innovación, competitividad, tratamiento de desechos sólidos y exigencias de los mercados de exportación.

Se realizaron 100 diagnósticos y planes de desarrollo empresarial, para definir el plan de intervención en las microempresas.

Se dieron 46 cursos de capacitación en iniciativas empresariales, administración y gestión empresarial, lográndose una participación acumulada de 141 participantes.

Programa de Formación Integral para Emprendedores y Empresarios: Modelo Diálogo de Gestiones

Este programa de capacitación y asistencia técnica, busca elevar las capacidades formativas de los sectores y poblaciones con menos acceso a las nuevas tecnologías y el conocimiento. Entre los resultados más destacados están:

- Se finalizó el proyecto CONAMYPE EMPRENDERORES ejecutando 6 grupos de enero a Marzo. Se tuvo un total de 55 jornadas y se atendieron 102 emprendedores, el total de asistencias fue de 932, capacitándose en las siguientes temáticas: Ser Empresario, la Factibilidad de mi Negocio, Liderazgo, Negociación, Dirección y Trabajo en equipo, Estrategias de Venta Hacia los Clientes, Costos, Manejo del Efectivo y De la Idea a la Empresa. Además se acompañó en asistencia técnica la elaboración de planes de negocio.
- Se realizaron charlas informativas sobre los diversos trámites legales que tienen que hacer los emprendedores y empresarios para legalizar sus empresas.
- Desde el área de capacitación empresarial de Diálogo de Gestión, se fortaleció a grupos de emprendedores, con el diseño de la capacitación en Manejo de

Desechos Sólidos, con el propósito de fortalecer la iniciativa de Negocio en el área del manejo de Centros de Acopio, elaboración de compost, vivero y el servicio de capacitación ambiental.

Gestiones realizadas y proyectos ganados para operativizar en el 2008

Fundación Kellogg / Proyectos Fortalecimiento a la Mancomunidad de Municipios de la Microregion El Bálamo

En el Área de Gestión Territorial se formuló y gestionó el proyecto de Apoyo a la Gerencia Técnica Microregional, con el que se fortalecerá el área administrativa y técnica de dicha entidad, en el tema de la gestión ambiental y del riesgo en la Microregión El Bálamo.

Este proyecto se generó en consorcio con la mancomunidad de municipios de la Microregion El Bálamo y FUSAI. El financiamiento se solicitó a la Fundación Kellogg por un monto de US\$ 115,000.00.

BID/Fondo Especial Japonés para la Reducción de la Pobreza: Creación y fortalecimiento de microempresas para el manejo integral de desechos sólidos generados en el Valle San Andrés

El objetivo del proyecto es desarrollar un modelo de manejo integral de desechos sólidos en el Valle San Andrés, en coordinación con AMUVASAN, que combine la participación microempresarial, municipal y familiar. Este proyecto se ejecutará de enero de 2008 a enero de 2010, y fue aprobado por un monto de US\$149,500.00

Fondo Vivienda



FONDO REVOLVENTE DE VIVIENDA

FONDO REVOLVENTE DE VIVIENDA

Tomando en cuenta que la concentración del déficit habitacional está en lo cualitativo, en la Fundación se le ha dado un mayor impulso al Crédito para Mejoramiento y Ampliación de Vivienda, mediante operaciones de financiamiento de segundo piso a instituciones dedicadas a atender población de bajos ingresos y del sector informal, esto ha permitido alcanzar una mayor cobertura geográfica.

Durante 2007 se incorporó como institución intermediaria a la Fundación Campo, una institución que opera en la zona oriental y que atiende a sus clientes con una metodología muy especial en la que juegan un papel muy importante las estructuras comunitarias como las ADESCOS, con ésta ya son cuatro las instituciones que

intermedian recursos del Fondo Revolvente de Vivienda y se está en proceso de seleccionar otras más.

La colocación fue de 1.380 créditos y un monto de US\$ 2.200.000,00.

En cuanto a la construcción de viviendas, se finalizó el Proyecto Joya de Tomasico, el cual consta de 260 unidades habitacionales y las familias a quienes les han sido asignadas fueron casi en su totalidad afectadas por la Tormenta Stan. El Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano ha calificado a 220 familias de este proyecto para otorgarles subsidio estatal.

Los recursos utilizados para la construcción de este proyecto son: Fondo Revolvente de Vivienda (Componente reembolsable), Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano, contrapartida financiera aportada por la Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional (Asdi), y el compromiso de la Alcaldía Municipal para la construcción de algunas obras de infraestructura.

FONDO REVOLVENTE DE VIVIENDA ESTRUCTURA DE LOS ACTIVOS DEL FONDO REVOLVENTE DE VIVIENDA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007

CONCEPTO	VALOR US\$	%
Disponible	2.016.317,00	30,97%
Cuentas por cobrar a corto plazo	1.235.365,00	18,97%
Inventarios de viviendas, lotes y construcciones en proceso	1.486.656,00	22,83%
Cuentas por cobrar Largo Plazo	1.721.537,00	26,44%
Fijo	13.774,00	0,21%
Otros Activos	37.856,00	0,58%
TOTAL	6.511.505,00	100,00%

ASISTENCIA TÉCNICA CONSTRUCTIVA

Como un valor agregado para los clientes que obtengan crédito para mejoramiento y/o ampliación de vivienda, se ha diseñado un modelo para proporcionarles Asistencia Técnica; el objetivo principal es que los clientes puedan optimizar los recursos del financiamiento realizando las

obras con mayor calidad y garantizando las condiciones adecuadas de funcionalidad, diseño, ventilación y la calidad de los materiales, entre otros.

En el último trimestre del año se inició una prueba piloto con clientes de Apoyo Integral, para posteriormente divulgarlo entre las otras instituciones intermediarias.

Unidad de Construcción



UNIDAD DE CONSTRUCCIÓN

UNIDAD DE CONSTRUCCIÓN

En el año 2007, la Unidad de Construcción enfocó sus esfuerzos en la realización de los siguientes proyectos:

PROYECTO HABITACIONAL JOYA DE TOMASICO

El Proyecto Joya de Tomasico se localiza en el Cantón Joya de Tomasico, Municipio de Usulután, Departamento de Usulután. Con este proyecto se atiende la necesidad habitacional de un total de 260 familias quienes en su mayoría provienen del área rural y semi urbana. Estas familias por causa del huracán Stan, han vivido en precarias condiciones en los derechos de vía de carreteras y línea férrea, otra parte son familias que han vivido como colonos en fincas, que se han visto obligados a reubicarse cerca de las ciudades en busca de mejores oportunidades y al mismo tiempo ocupando zonas de alto riesgo en las cercanías del casco urbano.

Los criterios de selección que se aplicaron a las familias en el proyecto Joya de Tomasico son los siguientes:

- Grupos familiares constituidos.
- Estar de acuerdo en acceder a un crédito.
- No ser propietarios de inmuebles
- Con ingresos por familia no mayores de 4 salarios mínimos.
- Que estén dispuestas a ser reubicadas.

Dispuestas a dar un aporte comunitario:

- Disponibilidad para asistir a las capacitaciones programadas por la Fundación (saneamiento ambiental básico, organización comunitaria, ayuda mutua, etc.)
- Disposición de proporcionar mano de obra no calificada en la construcción de viviendas, pozos de absorción, etc. bajo el sistema de ayuda mutua.
- Las viviendas constan de un área construida de 36.00 mt²., distribuida en sala-comedor-cocina, un espacio para dormitorio, baño con servicio de lavar y una terraza techada. Para la evacuación de aguas negras se introdujo una fosa séptica de 1100 lts. de

capacidad y un pozo de absorción por cada solución habitacional.

- La nueva comunidad Joya de Tomasico también cuenta con los servicios de agua potable domiciliar que se ha logrado por medio de una red interna, con el funcionamiento de un equipo de bombeo de acuerdo a la capacidad óptima necesaria, y además cuenta con la distribución del servicio del sistema eléctrico domiciliar.

El proyecto cuenta con la construcción de canaleta para el desalojo de las aguas lluvias debido a que la topografía del terreno no permite la evacuación natural de las aguas.



PARTICIPACIÓN DE LA MUJER

Construcción de red de energía eléctrica para el suministro domiciliar que incluye el entronque a la red principal, instalación de 45 postes, 2,247 metros de alambrado primario y secundario e instalación de 8 transformadores.

Se instaló la red eléctrica para el suministro de cada una de las 260 viviendas. La comunidad tiene la capacidad que a futuro instale el sistema de alumbrado público.



CONSTRUCCIÓN DE RED DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LAS 260 VIVIENDAS

FOSA SÉPTICA INSTALADA Y CONSTRUCCIÓN DEL POZO DE ABSORCIÓN.

SE HA GARANTIZADO QUE NO SE CONTAMINA EL MANTO ACUÍFERO DADA LA PROFUNDIDAD DEL MISMO.



LIMPIEZA DE CANALETA CONSTRUIDA EN SECTOR SUR

MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD CANTÓN ENTRE RÍOS

El proyecto fue desarrollado con el propósito de reconstruir parte de los daños causados por la tormenta tropical Stan en el Cantón Entre Ríos y la realización de obras para prevención ante fenómenos climáticos semejantes.

Los beneficiarios directos del proyecto fueron las 247 familias (1202 personas) que se encuentran en riesgo ante desbordes del río Colón y una parte de las mismas que perdieron su vivienda o sufrieron daños importantes en las mismas como consecuencia de la tormenta. También se atendió a 15 familias que sufrieron daños en sus viviendas desde los terremotos del 2001.

El proyecto debió cumplir con los siguientes objetivos:

1. Construcción de obras de mitigación
2. Infraestructura y Saneamiento

3. Fortalecimiento de Capacidades locales para la gestión del riesgo

CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE MITIGACIÓN, INFRAESTRUCTURA Y SANEAMIENTO

Construcción de muro de Gaviones en zona de caserío Girón-Línea Férrea. Construcción de muro para proteger las bases del puente de la Calle Principal del Cantón Las Seiscientas.

En total se construyeron 130 metros lineales de gavión en la calle al distrito de riego, 35 metros lineales en la zona de caserío las Seiscientas y 35 metros lineales en la zona del caserío Girón-Línea Férrea. 20 metros de muro de piedra fraguado de 6 metros de alto y 175 metros de taludes y barreras vivas.



VISTAS DE LAS OBRAS DE CONFORMACIÓN DEL LECHO DEL RÍO.

Conformación del lecho del río a lo largo de mil metros, eliminando mediante el uso de máquina pesada, todos los escombros e isletas que se formaron con la tormenta y las crecidas de inviernos anteriores.

Se construyeron 15 viviendas paredes del sistema postes y placas. Se entregaron 20 bombas de mecate.

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES LOCALES


Se realizaron 32 talleres sobre Gestión local del riesgo con duración de 8 horas cada uno y 20 participantes por jornada. En las Capacitaciones se aplicaron instrumentos metodológicos diseñados por la Universidad de Lund (Suecia) y FUSAI. Se elaboraron 8 mapas identificando puntos de amenaza en cada caserío, definiéndose así ocho planes de acción que guiarán las líneas de actuación de los Comités Locales.




DESARROLLO DE TALLERES CON COMITÉS LOCALES

FUNDACION SALVADOREÑA DE APOYO INTEGRAL
Balance General al 31 de Diciembre de 2007


ACTIVO		PASIVO	
Valores en Dólares Americanos		Valores en Dólares Americanos	
CIRCULANTE	6,089,321.95	CIRCULANTE	206,727.65
DISPONIBLE		CUENTAS POR PAGAR	
Bancos	2,641,531.43	Proveedores	85,478.24
		Acreedores	13,538.26
EXIGIBLE	1,302,368.33	Préstamos a Corto Plazo	32,183.00
Cuentas por cobrar	1,391,501.22	Provisiones	45,929.43
Iva Crédito Fiscal	865.11	Retenciones	23,069.23
		Impuestos por Pagar	5,529.49
REALIZABLE	2,055,394.19		
Inventarios	2,202,965.10	OTROS PASIVOS	1,363,116.84
Estimación para obsolescencia de Inventarios	-153,792.92	OTRAS CUENTAS DE PASIVO	
Pagos anticipados	6,222.01	Donativos Restringidos	1,257,075.39
		Transitorios	79,780.20
FLUJO	7,400,258.34	Fondo de Garantía Proyectos	26,261.25
TERRENOS	235,457.88		
Terrenos	235,457.88		
		FONDO PATRIMONIAL	12,104,987.44
DEPRECIABLES	2,044,482.92		
Edificios	2,055,506.02	FONDO PATRIMONIAL	
Muebles y Equipo de Oficina	245,937.15	CAPITAL	4,407,928.59
Equipo de Computación	219,374.65	DONACIONES	4,135,520.96
Maquinaria	55,020.18	SUPERAVIT POR REVALUACIONES DE ACTIVOS FIJOS	114,283.71
Equipo de Transporte	143,821.93	EXCEDENTES ACUMULADOS	2,538,885.32
Instalaciones	151,027.13	CAPITAL POR PREMIO	300,000.00
Depreciación Acumulada	-826,205.14	EXCEDENTE O PERDIDA DEL EJERCICIO 2007	608,356.85
AMORTIZABLES	11,455.75		
Centro de Capacitación	86,046.10		
Depreciación Acumulada de Otros Activos	-74,593.35		
INTANGIBLES	21,903.88		
Intangibles	82,242.17		
Amortización Acumulada de Intangibles	-60,338.29		
INVERSIONES PERMANENTES	3,365,421.30		
Acciones	2,192,999.99		
Participación en Reserva Legal	52,903.98		
Participación en Utilidades	1,119,517.35		
CUENTAS POR COBRAR A LARGO PLAZO	1,721,536.61		
Apoyo Integral S.A. de C.V.	1,337,431.80		
ACCIVI DE RL	98,756.55		
Fundación Campo	285,346.26		
OTROS ACTIVOS	185,251.64		
TRANSITORIOS	185,251.64		
Bienes Recibidos en Pago	170,513.37		
Anticipos a Proveedores	9,658.90		
Fondos por liquidar	5,079.37		
TOTAL ACTIVO	13,674,831.93	TOTAL PASIVO Y CAPITAL	13,674,831.93



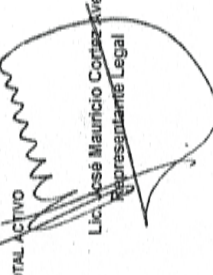
Erick Alberto Méndez Posada
 Contador General



Morán Méndez & Asociados, S.A. de C.V.
 Auditor Externo



INSCRIPCIÓN
 No. 172



Lic. José Mauricio Cortez-Avejar
 Representante Legal



FUNDACION SALVADOREÑA DE APOYO INTEGRAL
Estado de Resultados del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2007
 Valores en Dólares Americanos

INGRESOS		\$ 3.213.833,54
<hr/>		
INGRESOS POR DONACION	\$ 1.304.825,33	
INGRESOS DE OPERACION	\$ 1.052.545,78	
Productos Financieros	\$ 167.006,11	
Ingresos Centro de Capacitación	\$ 580.704,27	
Ingresos Programa de Habitat	\$ 58.375,29	
Ingresos por Asesoría Legal	\$ 4.525,19	
Ingresos por Otros Servicios	\$ 241.934,92	
INGRESOS NO OPERATIVOS	\$ 281.997,27	
Intereses Bancarios	\$ 135.538,07	
Otros Ingresos No Operativos	\$ 146.459,20	
PARTICIPACIÓN EN SUBSIDIARIA	\$ 574.465,16	
Participación en Subsidiaria	\$ 574.465,16	
EGRESOS		\$ 2.605.466,68
<hr/>		
COSTOS DE OPERACIÓN	\$ 299.245,71	
Costos Centro de Capacitación	\$ 180.174,52	
Costos Programa de Habitat	\$ 119.071,19	
EGRESOS POR DONACIONES	\$ 1.304.825,33	
Costos de Operación	\$ 108.821,50	
Gastos de Funcionamiento	\$ 218.059,90	
Donaciones a Beneficiarios	\$ 977.943,93	
EGRESOS CON FONDOS PROPIOS	\$ 1.001.395,64	
Gastos de Funcionamiento	\$ 994.126,79	
Gastos Financieros	\$ 7.268,85	
EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO		\$ 608.366,86

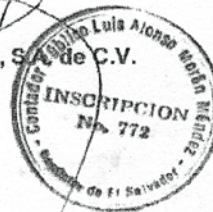
Lic. José Mauricio Cortez Avelar
 Representante Legal



Erick Alberto Méndez Posada
 Contador General



Morán Méndez & Asociados, S.A. de C.V.
 Auditor Externo





**Calle Nueva N° 1, Casa 3733, Col. Escalón,
Apartado Postal 1773
San Salvador, El Salvador, C.A.
PBX: 2555-1000 * Fax: 2555-1006**

Centro de Capacitación San Andrés

**Km. 29, Carretera a Sonsonate, 1½ Kms.
Ingresando por desvío Las Seiscientas
PBX: 2316-5000 * Fax: 2316-5012**

www.fusai.org.sv